



Azienda Speciale

"Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Pavia per la regolazione e la pianificazione del Servizio Idrico Integrato"

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Rep. n. 4/2022 dell' 11 aprile 2022

L'anno 2022, il giorno undici del mese di aprile, alle ore 17.00 presso la sala riunioni dell'Azienda Speciale "Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Pavia per la regolazione e la pianificazione del Servizio Idrico Integrato", ubicata in Via Taramelli, n. 2 a Pavia, si è riunito Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito, previa convocazione, inviata agli indirizzi e-mail di ogni componente il giorno 11 aprile 2022 (P.G. n. 1011/2022).

Sono presenti i Consiglieri:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Antonio Pelo	Presidente	X	
Ivan Roberto Chiodini	Vicepresidente	X	
Giorgio Guardamagna	Consigliere	X	
Paola Patrucchi	Consigliere	X	
Paola Amedea Savini	Consigliere	X	

Come previsto dall'art. 13, comma 1, dello Statuto dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito, assume la presidenza Antonio Pelo, nella sua qualità di Presidente.

Il Presidente, dopo aver chiamato, su unanime consenso di tutti i Consiglieri di Amministrazione presenti, il Direttore, Claudia Fassina, a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante, ai sensi dell'art.11, comma 11, dello Statuto dell'Ufficio d'Ambito, constata e fa constatare che l'odierno Consiglio di Amministrazione è stato convocato regolarmente ai sensi di quanto previsto dallo Statuto.

Alla seduta partecipano le Responsabili di PO Roberta Scotti e Silvia Beltrametti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente

DICHIARA

validamente costituito l'odierno Consiglio di Amministrazione e pertanto atto a discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno:

- 1) Approvazione verbale della seduta precedente;
- 2) Comunicazioni del Presidente;
- 3) Schema di Piano Programma 2022 e Budget di previsione 2022 con il correlato Budget triennale 2022-2024: approvazione della revisione dello schema di cui alla deliberazione n. 51/2021;
- 4) Programma per la Buona Amministrazione - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 (PTPCT);

- 5) Procedura di selezione del Direttore dell'Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Pavia per la regolazione e la pianificazione del Servizio Idrico Integrato: determinazioni.
- 6) Varie ed eventuali.

Si procede quindi alla trattazione dell'argomento posto al primo punto all'ordine del giorno: ***Approvazione verbale seduta precedente.***

Il Presidente passa la parola al Direttore, Claudia Fassina, per l'illustrazione del Punto.

Il Direttore dà lettura del verbale della seduta del Consiglio di Amministrazione del 23.03.2022.

Il medesimo verbale è già stato anticipato a mezzo mail a tutti i Consiglieri il 21.04.2022 e nessuna osservazione risulta pervenuta agli uffici da parte dei componenti del Consiglio.

tenuto conto di quanto previsto:

- dall'art. 114 del d. lgs. 267/2000;
- dalla vigente disciplina nazionale e regionale lombarda in materia di governo del Servizio Idrico Integrato, in particolare la l.r. 26/2003 e s.m.i., anche non espressamente richiamata;
- dalla vigente normativa nazionale in materia di disciplina dell'Azienda Speciale anche non espressamente richiamata;
- dall'Atto Costitutivo e dallo Statuto vigenti;
- della necessità di pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del d. lgs. n. 33/2013 nel rispetto della normativa sulla privacy.

Il Presidente, vista la Relazione Tecnica di cui sopra, presenta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1. di approvare il verbale del Consiglio di Amministrazione relativo alla seduta del 23 marzo 2022 nei termini illustrati;
2. di demandare al Direttore, per il tramite dei competenti uffici, la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio *online*.

Il Presidente Antonio Pelo passa alla votazione in merito alla proposta.

il Consiglio di Amministrazione,

- VISTE le premesse;
- VISTA la proposta di deliberazione redatta all'interno;
- RITENUTO, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari di assumere decisioni al riguardo;
- VISTO il parere di regolarità tecnico-amministrativo espresso dal Direttore;

all'unanimità, con n. 5 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione come sopra formulata;
2. di incaricare il Direttore e i Responsabili dei competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;

Si dà atto che il presente deliberato è rubricato al n. 1 degli atti deliberativi della seduta del Consiglio di Amministrazione del 11 aprile 2022.

A questo punto si passa alle comunicazioni del Presidente.

Il Direttore lascia la seduta, in quanto vengono trattati argomenti per i quali risulta essere personalmente interessata.

1) Procedimento principale n. 3002/2016 RGNR Mod. 21 e procedimento penale n. 6899/20 RGNR (stralcio del principale)

L'avvocato Carimali ha informato in merito all'udienza del 1° aprile 2022, in relazione al procedimento penale n. 3002/2016 RGNR Mod. 21: durante l'udienza non si sono svolte ulteriori attività a causa di un black out elettrico. L'udienza preliminare proseguirà dunque nei giorni 11 maggio 2022, 6 giugno 2022 e 13 giugno 2022 per gli interrogatori e discussione.

Per quanto attiene alla riunione del procedimento penale stralcio n. 6899/20 RGNR, per un inconveniente procedurale la riunione al procedimento principale avverrà in seguito all'udienza del 19 aprile p.v., ove l'Ente si costituirà parte civile.

2) Proroga tecnica del Direttore nelle more della conclusione della selezione del Direttore

Come anticipato nelle comunicazioni della seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2022, si è richiesto alla dott.ssa Claudia Fassina un'ulteriore disponibilità allo svolgimento delle funzioni di Direttore fino al 31/12/2022, nelle more della conclusione del processo di selezione del Direttore, fatta salva la possibilità di un periodo inferiore nel caso in cui la selezione dovesse chiudersi prima. La dottoressa Fassina ha fatto pervenire l'atto di concessione di aspettativa dalla Provincia di Pavia il 29 marzo u.s.

Si passa, quindi, alla trattazione del terzo punto all'Ordine del Giorno:

Schema di Piano Programma 2022 e Budget di previsione 2022 con il correlato Budget triennale 2022-2024: approvazione della revisione dello schema di cui alla deliberazione n. 51/2021

Rilevata la necessità di approvazione della revisione del Piano Programma 2022, del Budget 2022 e del correlato budget triennale 2022-2024;

Il Presidente passa la parola al Direttore, Claudia Fassina, per l'illustrazione del Punto.

Richiamata la deliberazione n. 51 del 17 dicembre 2021, con cui il precedente CdA, in scadenza, approvava il Piano Programma 2022, il budget 2022 e il budget triennale 2022-2024, limitando le relative previsioni, nelle more dell'insediamento del nuovo CdA, alle attività ineludibili necessarie al buon funzionamento dell'Ente;

Dato pertanto atto, alla luce dell'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, intervenuto il 10/2/2022, della necessità di integrare i documenti di programmazione con tutto quanto travalichi l'ordinaria amministrazione;

Vista la proposta di schema di revisione del Piano Programma 2022 e del Budget di previsione 2022 con il correlato Budget triennale 2022-2024, predisposta dal Direttore dell'Ufficio d'Ambito e allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che tali documenti andranno a sostituire integralmente quelli approvati con deliberazione n. 51 del 17 dicembre 2021 e dalla Provincia di Pavia con deliberazione n. 8 /2022;

Riscontrata l'adeguatezza del revisionato Piano Programma 2022 in funzione di un esercizio razionale, efficace ed efficiente delle attività dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito;

Ritenuto, altresì, di specificare che le attività previste nel Piano Programma 2022 debbano essere strettamente correlate agli obiettivi declinati nel predisponendo Piano Performance 2022;

Dato atto che il Revisore dei Conti dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito esprimerà il proprio parere a seguito della presente deliberazione di Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito;

tenuto conto:

- di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di ordinamento degli Enti Locali, di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e di disciplina dell'Azienda Speciale;
- di quanto previsto dalla vigente disciplina nazionale e regionale lombarda in materia di governo del Servizio Idrico Integrato, con particolare riferimento alla L.R. Lombardia n. 26/2003 e s.m.i.;
- dell'Atto Costitutivo e dello Statuto vigente dell'Ufficio d'Ambito;

Il Direttore dà atto che la deliberazione comporta impegni di spesa, diminuzioni di entrata e valutazioni di carattere economico/patrimoniale in capo all'Azienda Speciale.

Per il presente atto è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Il Presidente, vista la Relazione Tecnica di cui sopra, presenta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- 1) di approvare lo schema di revisione di Budget Previsionale 2022 (Piano Programma delle attività 2022 – Relazione al Budget Previsionale 2022 – Budget Triennale 2022-2024), allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di specificare che le attività previste nel Piano Programma 2022 dovranno essere strettamente correlate alla definizione degli obiettivi che saranno delineati nella predisposizione del Piano Performance 2022;
- 3) di trasmettere il presente provvedimento alla Provincia di Pavia per gli adempimenti di competenza.

Il Presidente passa alla votazione in merito alla proposta

il Consiglio di Amministrazione

VISTA la Relazione Tecnica del Direttore contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento,

VISTA la proposta di deliberazione redatta all'interno,

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione, espresso dal Direttore;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, espresso dal Direttore;

all'unanimità, con n. 5 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione come sopra formulata;
2. di incaricare il Direttore e i Responsabili dei competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
3. data l'urgenza, di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, con gli stessi voti unanimi e con separata votazione,.

Si dà atto che il presente deliberato è rubricato al n. 2 degli atti deliberativi della seduta del Consiglio di Amministrazione del 11 aprile 2022.

Si passa, quindi, alla trattazione del quarto punto all'Ordine del Giorno:

Programma per la Buona Amministrazione - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 (PTPCT)

Il Presidente passa la parola al Direttore, Claudia Fassina, per l'illustrazione del Punto.

Premesso che con [delibera n.72/2013](#), la Commissione Indipendente per la Valutazione, l'Integrità e la Trasparenza delle P.A. (CIVIT), ora Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), ha approvato il [Piano Nazionale Anticorruzione](#), ai sensi dell'art. 1, comma 2 lett. b) della legge n. 190/2012, stabilendo che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di un Piano di Prevenzione Triennale avente la funzione di fornire una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e stabilire interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio e che i Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione debbano essere adottati o aggiornati annualmente entro il 31 gennaio;

Dato atto che il decreto legislativo 97/2016, oltre a introdurre il FOIA (Freedom Of Information Act) modifica sostanzialmente alcune disposizioni normative contenute nella L. 190/2012, in particolare ha previsto che:

- la violazione, da parte dei dipendenti dell'amministrazione, delle misure di prevenzione previste dal Piano costituisca illecito disciplinare;
- gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza costituiscano contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del PTPCT.

A tal fine verrà assicurata l'integrazione con il Piano Programma, il Piano Performance e il Codice di Comportamento;

- sia obbligatorio segnalare al Nucleo di Valutazione e all'Ufficio per i procedimenti disciplinari, le disfunzioni relative all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Considerato che si sono susseguite le approvazioni dei PNA, negli anni successivi che hanno dettato disposizioni via via più specifiche, in particolare il PNA 2019 approvato da ANAC con deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, pubblicata in data 25 novembre 2019, che ha previsto una mappatura molto più corposa di tutti i processi organizzativi dell'Ente.

Dato atto che il processo di gestione del rischio di corruzione si divide in tre macrofasi:

- 1) analisi del contesto (esterno ed interno);
- 2) valutazione del rischio;
- 3) trattamento del rischio.

Valutato che la finalità del PTPCT è principalmente quella di identificare, anche sulla base dell'esperienza maturata, le misure atte a contenere il rischio di assunzione di decisioni non imparziali, che sta alla base del reato di corruzione, nella predisposizione del presente Piano si è provveduto ad effettuare una mappatura più dettagliata che ha comportato una impegnativa e complessa analisi per individuare i criteri di valutazione del rischio, una rilevazione dei dati e la formulazione di un giudizio per ogni processo mappato, seguendo una metodologia che comprende l'analisi del contesto (interno ed esterno), la valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione del rischio) e il trattamento del rischio (identificazione e

programmazione delle misure di prevenzione) all'allegato 1);.

Considerato che il trattamento del rischio è la fase volta a individuare specifiche misure di prevenzione che possano essere sia efficaci nel mitigare il rischio sia sostenibili dal punto di vista economico e organizzativo, oltre che strettamente correlate alle peculiarità dell'Azienda.

Le misure adottate tengono conto della sostenibilità del controllo e del monitoraggio: nel presente Piano il lavoro svolto è stato quello di renderle più chiare, trasparenti e rendicontabili.

Per ogni misura prevista sono stati individuati il responsabile o i responsabili che devono attuare le misure di prevenzione individuate e le modalità di verifica dell'attuazione.

Pertanto le misure di prevenzione specifiche, per le cui caratteristiche generali si rimanda al PTPCT 2021-2023, sono state aumentate, specificate e differenziate sulla base delle indicazioni del RPCT, alla luce dell'esperienza del 2021. Il dettaglio è contenuto nell'Allegato 1 al presente Piano "Mappatura dei processi".

In ossequio a quanto raccomandato da ANAC, si evidenzia che è assicurata l'integrazione tra i procedimenti gestionali relativi al Piano Programma, al sistema delle performance e al Codice di Comportamento.

Considerato che per la predisposizione del presente Piano sono stati coinvolti il Consiglio di Amministrazione, il Nucleo di Valutazione e tutti i dipendenti e lo stesso è stato pubblicato con Avviso pubblico nella homepage del sito istituzionale al fine di acquisire osservazione e/o indicazioni da parte degli stakeholders esterni e che, a conclusione della pubblicazione, non risultano pervenute osservazioni né proposte.

Considerato che, con deliberazione n. 1 del 12 gennaio 2022, ANAC ha prorogato il termine per l'adozione del PTPCT 2022-2024 al 30 aprile 2022;

Vista la proposta di approvazione del nuovo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, predisposto dal RPCT dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito in conformità con le indicazioni fornite dall'ANAC;

Considerato che l'Ufficio d'Ambito, al fine del progressivo miglioramento dei contenuti del Piano e nell'ottica della massima trasparenza e flessibilità, intende mantenere un confronto costante con gli stakeholders, rendendo sempre visionabile il piano nella home page e consentendo in ogni momento osservazioni allo stesso.

Il Direttore dà atto che la deliberazione non comporta impegni di spesa, diminuzioni di entrata e valutazioni di carattere economico/patrimoniale in capo all'Azienda Speciale.

Per il presente atto è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Il Presidente, vista la Relazione Tecnica di cui sopra, presenta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1. di approvare il nuovo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione e a tutti i dipendenti dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito.
3. di rendere sempre visionabile il Piano nella home page consentendo in ogni momento osservazioni allo stesso, al fine del progressivo miglioramento dei contenuti dello stesso e nell'ottica della massima trasparenza e flessibilità;
4. di provvedere agli adempimenti di legge conseguenti alla suddetta approvazione;

Il Presidente passa alla votazione in merito alla proposta

il Consiglio di Amministrazione

VISTA la Relazione Tecnica contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento;

VISTA la proposta di deliberazione redatta all'interno,

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione, espresso dal Direttore;

Si dà atto che il provvedimento non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta impegni di spesa, diminuzioni di entrata e valutazioni di carattere economico/patrimoniale per l'Ufficio d'Ambito;

all'unanimità, con n. 5 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione come sopra formulata;
2. di incaricare il Direttore e i Responsabili dei competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
3. data l'urgenza, di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, con gli stessi voti unanimi e con separata votazione.

Si dà atto che il presente deliberato è rubricato al n. 3 degli atti deliberativi della seduta del Consiglio di Amministrazione del 11 aprile 2022.

A questo punto il Consigliere Paola Amedea Savini, per sopraggiunti impegni, lascia la seduta.

Si passa, quindi, alla trattazione del quinto punto all'Ordine del Giorno:

Procedura di selezione del Direttore dell'Ufficio d'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Pavia per la regolazione e la pianificazione del Servizio Idrico Integrato: determinazioni

Dato atto che lo Statuto vigente norma all'art. 14 la nomina e la durata e cessazione del Direttore prevedendo, in particolare, che il Direttore sia nominato dal Consiglio di Amministrazione nei modi e nelle forme previste dalla legge;

Richiamati i verbali delle sedute del Consiglio del 14 e 23 marzo 2022 dove, in merito alla procedura in oggetto, si evidenziavano in particolare:

- il quadro normativo e statutario di riferimento per l'individuazione del Direttore quale organo dell'Azienda Speciale ai sensi dell'art. 7 dello Statuto vigente, e i requisiti derivanti dal medesimo quadro;
- le tempistiche previste per il completamento della procedura, nei casi di pubblicazione solo sul sito istituzionale o anche per estratto in G.U.R.I.;
- la necessità di evitare discontinuità nella gestione anche istituzionale delle attività previste per il 2022 nelle more del completamento della procedura di selezione;

dando mandato agli Uffici di elaborare una proposta di avviso con l'indicazione di alcune proposte di criteri di selezione;

Visti i requisiti e i criteri di selezione derivanti da:

Statuto (art. 14 c.1)

- *possesso di tutti i requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico (...)*
- *esperienza specifica presso enti e/o aziende pubbliche o private operanti nei settori ambientale e idrico;*

art. 19 c. 6 d.lgs. 165/2001

- *particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;*

art. 110 D.lgs. 267/2000:

- *comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

Elaborata una proposta di avviso di selezione pubblica, sulla base degli indirizzi sopra riportati e condivisi durante le sedute del CdA del 14 e 23 marzo 2022, dello schema utilizzato per l'analoga selezione nel 2017 e degli atti assunti da parte di altri Uffici d'Ambito lombardi, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale ("schema di Avviso di selezione pubblica Direttore");

Dato atto:

- della necessità di precisare, altresì, le modalità e i termini di avvio e di conclusione della procedura di selezione;
- che è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del d. lgs. n. 33/2013 nel rispetto della normativa sulla privacy;

Tenuto conto:

- di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di ordinamento degli Enti Locali, di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e di disciplina dell'Azienda Speciale;
- di quanto previsto dalla vigente disciplina nazionale e regionale lombarda in materia di governo del Servizio Idrico Integrato, con particolare riferimento alla L.R. Lombardia n. 26/2003 e s.m.i.;
- dell'Atto Costitutivo e dello Statuto vigente dell'Ufficio d'Ambito.

Si dà atto che la deliberazione comporta impegni di spesa, diminuzioni di entrata e valutazioni di carattere economico/patrimoniale in capo all'Azienda Speciale.

La Responsabile P.O. Amministrativa

Il Presidente, vista la Relazione Tecnica di cui sopra, presenta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1. di approvare:
 - l'attivazione di una procedura di selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e determinato (fino al 09/02/2027) della posizione dirigenziale di Direttore dell'Ufficio d'Ambito come allegato alla presente;
 - il documento "Schema Avviso di selezione pubblica Direttore", allegato a fare parte integrante della presente deliberazione, dando mandato al Presidente di apportare prima della formale firma eventuali modifiche non sostanziali;
 - l'affidamento di selezione dei curricula ad una Commissione i cui componenti saranno nominati in data successiva alla scadenza del bando;
2. di stabilire che l'Avviso di selezione pubblica venga pubblicato:
 - sul sito istituzionale dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Pavia all'indirizzo: www.atopavia.it nella sezione Avvisi e Bandi di Gara – Bandi di Concorso, e per estratto sulla G.U.R.I., e nella sezione Albo Pretorio online della Provincia di Pavia.e che dell'avvenuta pubblicazione venga data tempestiva comunicazione a tutti i Comuni della provincia di Pavia;
3. di stabilire che il completamento della procedura in oggetto avvenga entro e non oltre il 31/12/2022 e che la decorrenza dell'incarico al nuovo Direttore sia al massimo il 1° gennaio 2023;
4. di inviare copia della presente deliberazione alla Provincia di Pavia e al soggetto Gestore d'Ambito Pavia Acque S.c.a.r.l.;
5. di dare mandato agli Uffici di dare esecuzione alla presente deliberazione.

Il Presidente passa alla votazione in merito alla proposta

il Consiglio di Amministrazione

Vista la Relazione Tecnica contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento, con specifico riferimento alla proposta di schema di avviso di selezione pubblica del Direttore, ivi contenuta;

Ritenuto ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari di assumere decisioni al riguardo in relazione all'affidamento dell'incarico di Direttore dell'Azienda Speciale, precisando altresì, le modalità e i termini di avvio e di conclusione della procedura di selezione;

Ritenuto, nello specifico, di avviare una procedura di selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e determinato della posizione dirigenziale di Direttore dell'Ufficio d'Ambito e di approvare a tal fine il documento "Schema Avviso di selezione pubblica Direttore", allegato a fare parte integrante della presente deliberazione;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Amministrativo/Economico-finanziario dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Amministrativo/Economico-finanziario dell'Azienda Speciale/Ufficio d'Ambito;

con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione come sopra formulata;
2. di incaricare il Direttore e i Responsabili dei competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;

3. data l'urgenza, di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, con gli stessi voti unanimi e con separata votazione.

Si dà atto che il presente deliberato è rubricato al n. 4 degli atti deliberativi della seduta del Consiglio di Amministrazione del 11 aprile 2022.

Non essendovi altro da aggiungere il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 19.30.

***Il Presidente del Consiglio di
Amministrazione
(f.to Antonio Pelo)***

***I Verbalizzanti
(f.to Claudia Fassina)
(f.to Silvia Beltrametti)***